

Défi MONTRÉAL NUMÉRIQUE

*Defi*MTL.com Pour une Équipe à Succès : Connaître vos « Couleurs » de Personnalité !



De quelle couleur est ton partenaire ?

Pierre Bourassa et Martin Duchaîne

14 avril 2022

Défi MONTRÉAL

27 !!



Bienvenue aux innovateurs !









Certaines personnes vous exaspèrent ?

Celle qui veut tout faire tout de suite ?

Celle qui veut y penser avant de prendre une décision ?

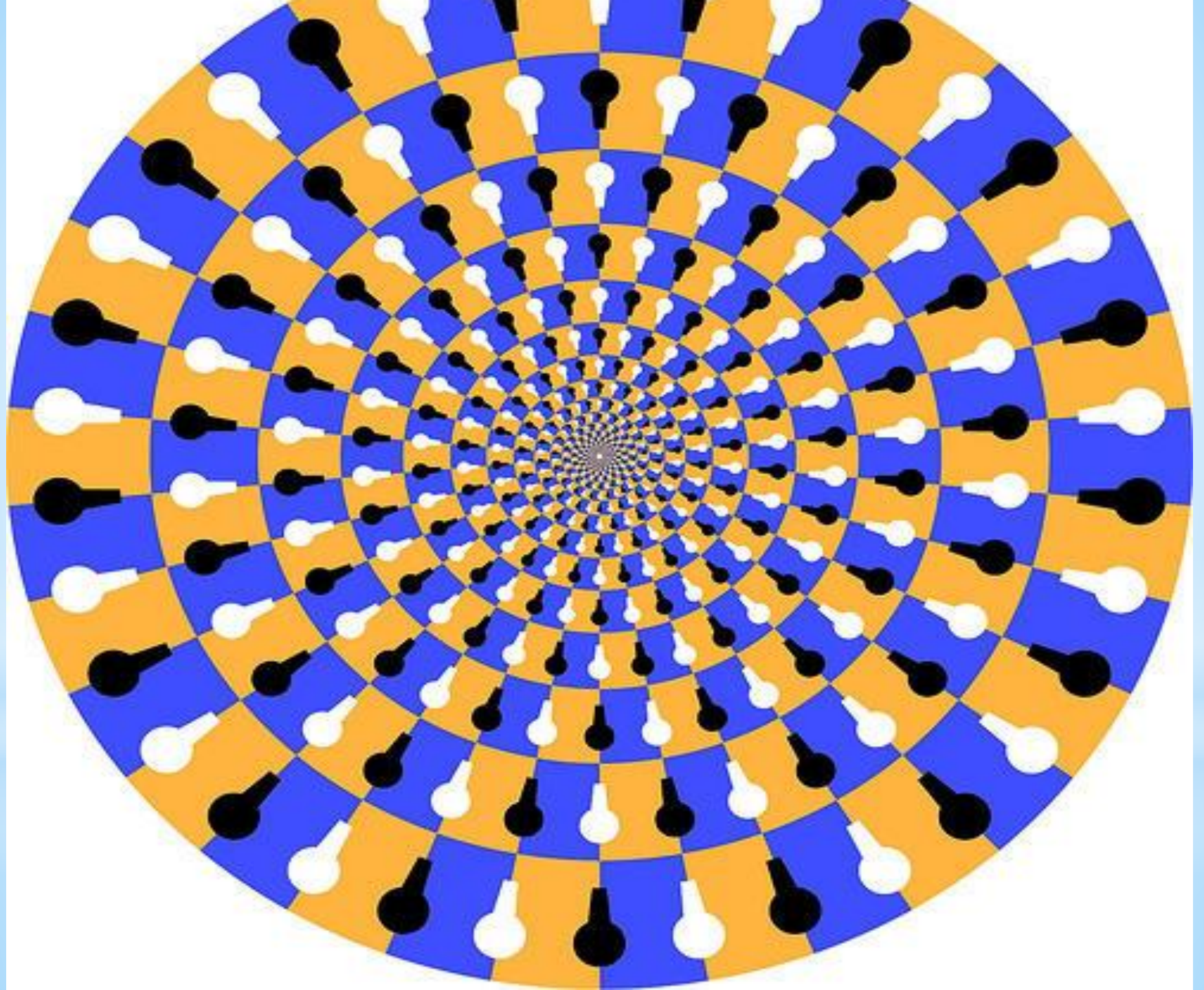
Celle qui a toujours l'air d'être sur le party ?

Celle qui a l'air d'être l'ami de tout le monde ?

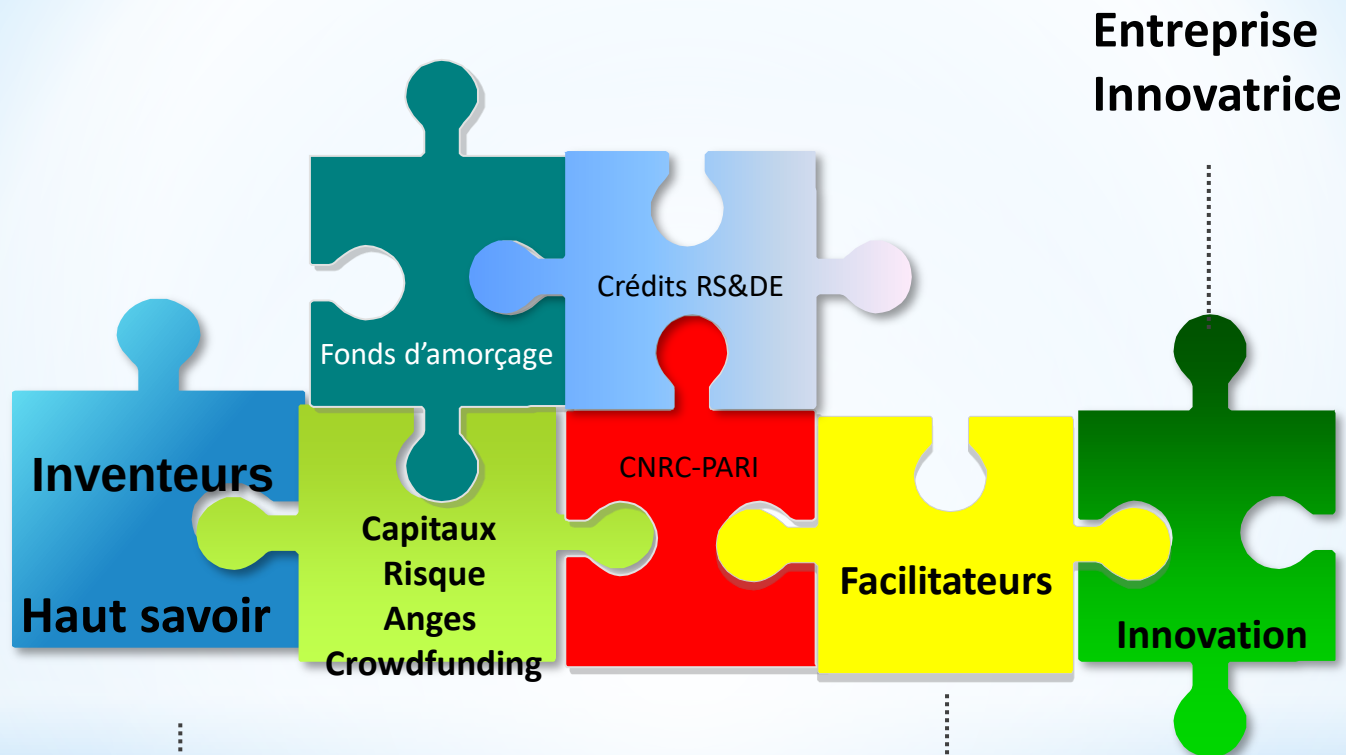
4 COULEURS

4 PERSONNALITÉS.. DOMINANTES





Puzzle de l'innovation



Universités
et
CEGEP
(CCTT)

Sans eux
pas de
succès

Merci

« Gnothi seauton »

« Connais-toi toi même »

...et tu connaîtras l'univers et les Dieux

Socrate, d'après une inscription sur le temple d'apollon à Delphes

Connaître son partenaire

Une priorité !



1 **Qui êtes-vous ?**

2 **Qui sont les autres ?**

3 **Comment se comprendre ?**

POURQUOI ???

- ▶ **POUR MIEUX SE CONNAÎTRE ET COMPRENDRE LES AUTRES**
- ▶ **POUR AMÉLIORER NOS RELATIONS AVEC LES AUTRES**
- ▶ **POUR ÊTRE PLUS EFFICACES ET PRODUCTIFS**

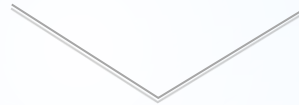




Philosophie du succès



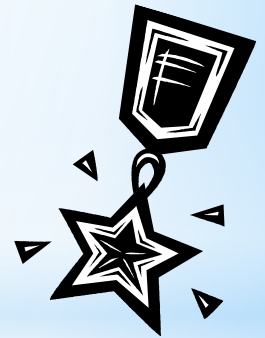
Questionnaire



Personnalités

Secret du succès

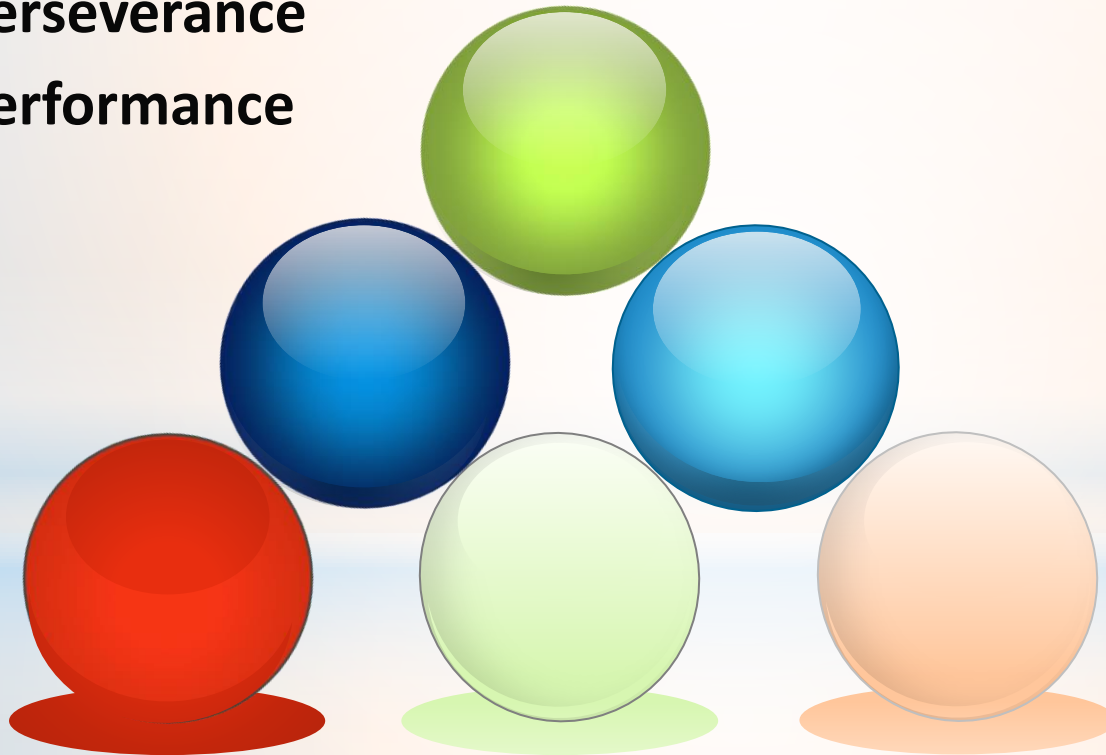
- Passion
- Plaisir
- Professionnalisme
- Persévérance
- Performance

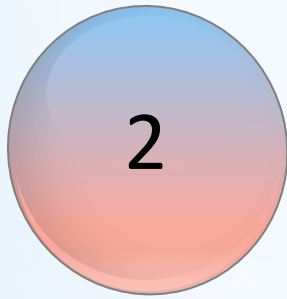


Succès

1. Passion
2. Plaisir
3. Professionnalisme
4. Persévérance
5. Performance

Partenariat





Questionnaire

En ligne à TestCouleurs.DefiMTL.com

> Questionnaire en ligne à TestCouleurs.DefiMTL.com

Choisissez à chaque question l'affirmation qui vous représente le plus i.e.

qui vous décrit le mieux (1 À 30)

ou

comment vous vous comportez (30 À 45)

Ne choisissez qu'une (1) affirmation par question.
Répondez **rapidement** sous l'impulsion du moment.
Je sais ce sera difficile pour certains...

Passez automatiquement aux autres questions.

15 minutes

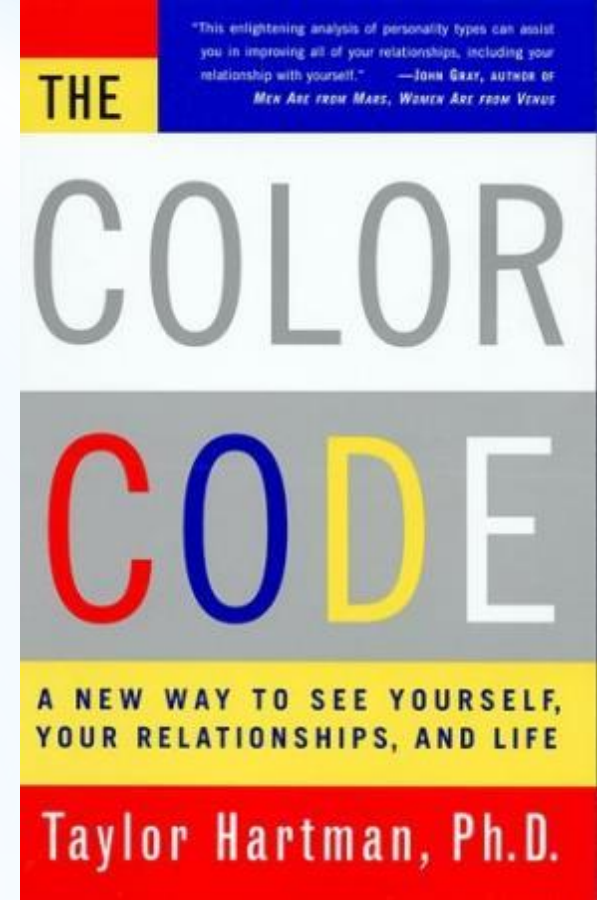
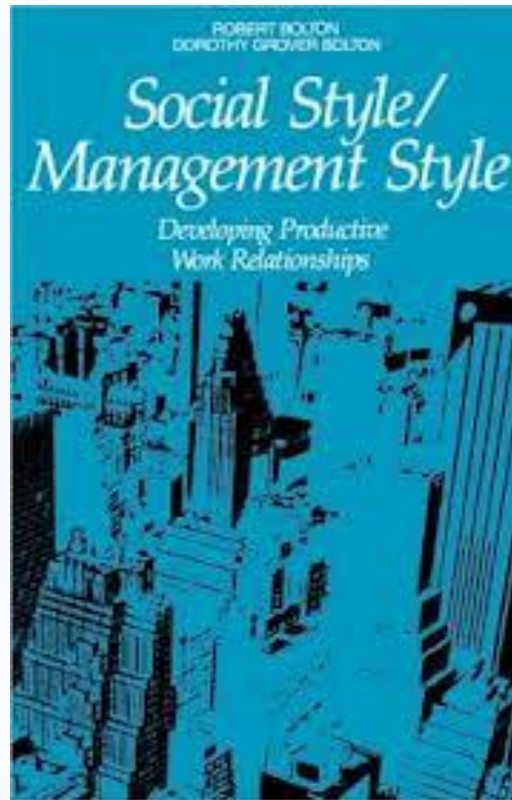
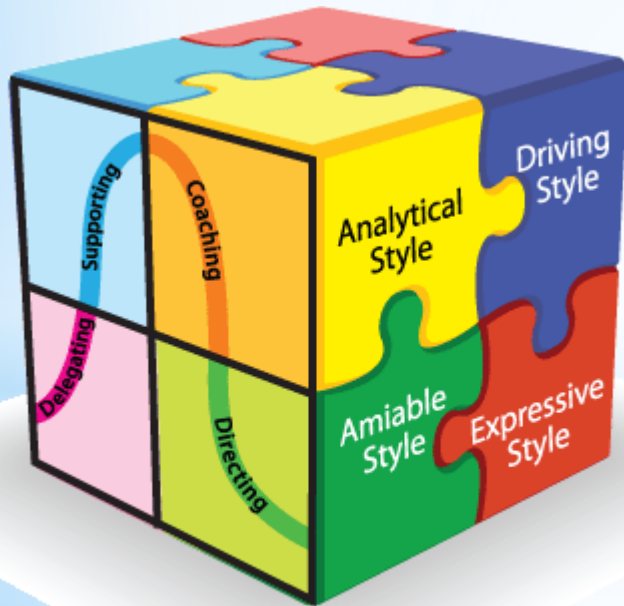
<http://timer.onlineclock.net/timers/15minutes/>

En ligne à TestCouleurs.DefiMTL.com

Votre pointage pour les quatre couleurs vous sera envoyé par courriel



Personnalités



Bleus- Analytiques 35%



Rouges- Fonceurs 15%



Blancs – Amicaux 35%

© Pierre Bourassa 2020



Jaunes – Expressifs
15%

Bleus- Analytiques

Rouges- Fonceurs



Blancs – Amicaux

Jaunes – Expressifs

FORCES des Rouges-Fonceurs



- * TROUVENT DES **SOLUTIONS**
- * SAVENT PRENDRE DES **DÉCISIONS**
- * **CONFIANTS**: LES GENS AIMENT S'INSPIRER D'EUX
- * **DÉTERMINÉS**: ILS VONT DE L'AVANT
- * **RESPONSABLES**
- * **PROACTIFS**: AGISSENT AU LIEU DE RÉAGIR
- * ORIENTÉS VERS LES **RÉSULTATS**
- * **Souvent accros à l'adrénaline**

LES ROUGES

Foncers «On y va, on se lance »

- **ENTREPRENEURS:** font arriver les choses
- **MENEURS:** mais délèguent peu
- **IMPATIENTS:** apprécient l'efficacité
- Aiment le pouvoir, aiment contrôler
- **Ont toujours raison !**



Rouges- Fonceurs

Comment les reconnaît-on?



- Élocution plus rapide
- Plus d'énoncés
- Volume plus fort
- Gestes des mains vigoureux
- Penche vers l'avant
- Contact visuel direct

Besoin: Résultats

Orientation: Action

À développer: Écoute

QUI ?

Bleus- Analytiques

Rouges- Fonceurs



Blancs – Amicaux

Jaunes – Expressifs

Bleus- Analytiques

Rouges- Fonceurs



Blancs – Amicaux

Jaunes – Expressifs

LES JAUNES- Expressifs

«Comment tu vas ? »

ou

« Ça devrait faire !».



- **Le plaisir avant tout**
- **Centrés sur eux-mêmes**
- **Aiment attirer l'attention**
- **Charismatiques; ils attirent les gens**
- **Ne s'embêtent pas avec les détails !**

Yellow
YELLOW
Yellow

HAPPY • IMPULSIVE • SPONTANEOUS
IRRESPONSIBLE • CHARISMATIC • PLAYFUL

Les jaunes: forces

- * TRÈS OPTIMISTES
- * S'ADAPTENT FACILEMENT
- * SE PORTENT SOUVENT VOLONTAIRES
- * FONCEURS ET AVENTURIERS
- * COMMUNICATEURS
- * AIMENT EXPÉRIMENTER, DÉCOUVRIR



Jaunes expressifs

- Plus grand usage des mains
- Posture détendue
- Expression faciale animée



Besoin: ludisme

Orientation: spontanéité

À Développer: Souci du détail

QUI ?

Bleus- Analytiques

Rouges- Fonceurs

Blancs – Amicaux



Bleus- Analytiques



Rouges- Fonceurs

Blancs – Amicaux

Jaunes – Expressifs

Les bleus- Analytiques

«Donne-moi plus de détails »

- Loyal
- Perfectionnistes
- Émotifs
- Sensibles aux autres
- Besoin de plaire
- Autonomes
- De “bonnes” personnes sincères
- **Toujours inquiets !**



« On va travailler, s'il reste du temps, on s'amusera »

Les bleus: Forces



- **ENGAGÉS:** ON PEUT COMPTER SUR EUX
- **RÉFLÉCHIS:** PAS DE DÉCISIONS HÂTIVES
- **ANALYTIQUES:** SOUVENT DANS LEUR TÊTE
- **FIABLES:** AIMENT LE TRAVAIL BIEN FAIT
- **COMPETITIFS**
- **AUTHENTIQUES**

Bleus Analytiques



- Élocution plus lente
souvent tonalité basse
- Pose des questions
- Volume calme
- Gestuelle calme
- Penche vers l'arrière
- Contact visuel indirect

Besoin: certitude

Orientation: pensée

À développer:
déclaration

Le dire !

QUI ?

Bleus- Analytiques



Rouges- Fonceurs

Blancs – Amicaux

Jaunes – Expressifs

Bleus- Analytiques

Rouges- Fonceurs



Blancs – Amicaux

Jaunes – Expressifs

LES BLANCS – Amicaux

« Tu en penses quoi ? »

- **Pacifiques**; ce sont des “tampons”
- Diplomates et rassembleurs
- Indécis
- Tolérants (très)
- Mais têtus !
- Patients
- Observateurs
- Discrets !



Blancs amicaux : Forces



- **Calmes et réfléchis**
- **Sincères et généreux**
- **Simples**
- **Il faut pas que ça soit compliqué !**
- **Conciliables**
- **S'entendent avec tout le monde**

Blancs amicaux

Signes distinctifs



- Inflexions
- Portés sur les gens
- Opinions/histoires

Besoin: Sécurité personnelle

Orientation: relations harmonieuses

À développer: initier

QUI ?

Bleus- Analytiques

Rouges- Fonceurs



Blancs – Amicaux

Jaunes – Expressifs



Engagé

1

On peut compter sur eux

Analytique

2

Souvent dans leur tête et perfectionnistes

Réfléchis

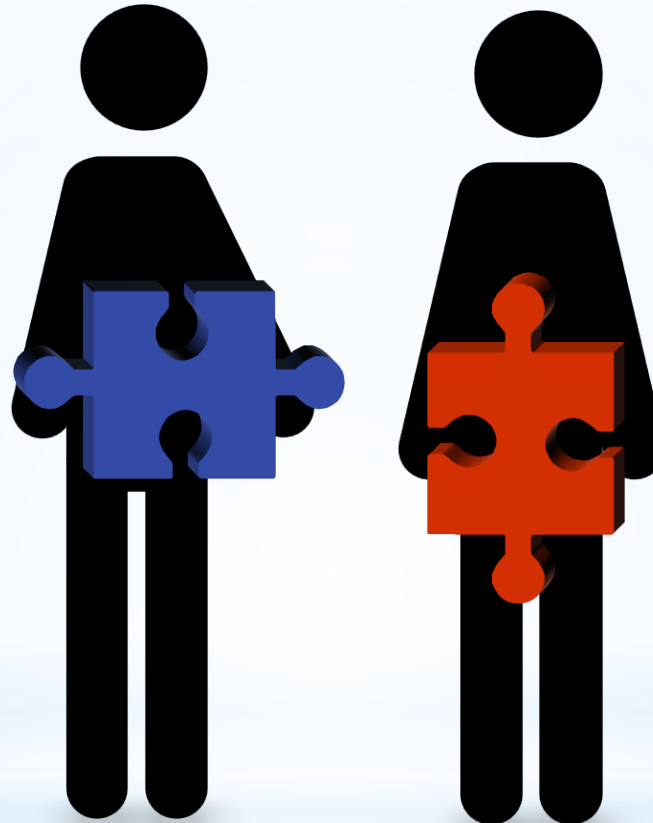
3

Pas de décisions hâtives

Fiables

4

Vont livrer dans les délais



Entrepreneur

1

Trouvent des solutions (parfois trop rapidement)

Meneur

2

Souvent charismatiques

Impatient

3

Here and Now veulent des réponses rapides

Proactif

4

Agissent au lieu de réagir

Bleus- Analytiques



Plus posé

Élocution plus lente

Peu d'énoncés

Volume calme

Gestuelle calme

Penche vers l'arrière

Contact visuel indirect

Blancs – Amicaux



Rouges- Fonceurs



Plus expressif

Élocution plus rapide

Plus d'énoncés

Volume plus fort

Gestes des mains vigoureux

Penche vers l'avant

Contact visuel direct

Jaunes – Expressifs





Pacifiques

1

Lèvent rarement le ton

Diplomates

2

Vont s'assurer que tous sont satisfaits

Rassembleurs

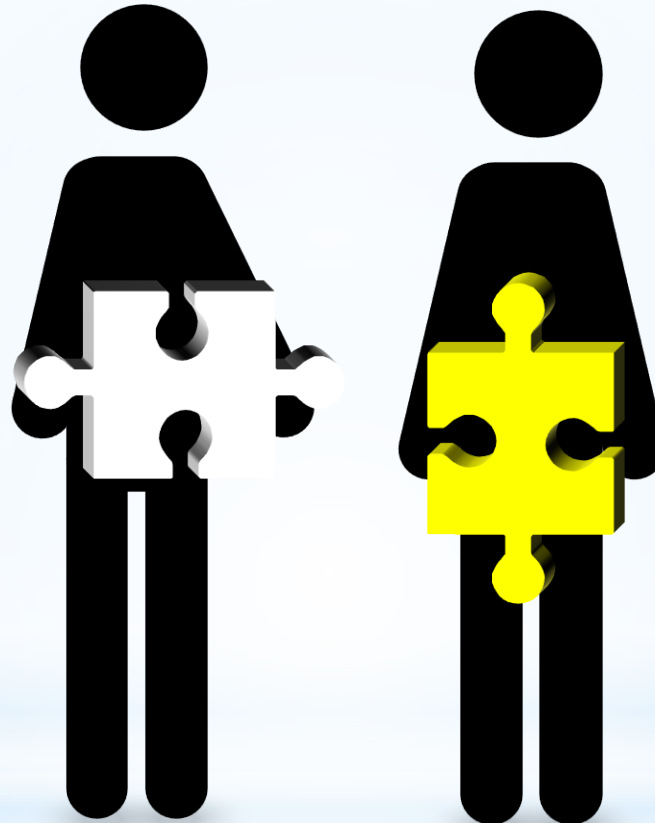
3

Veulent pas la chicane

Discrets

4

Vont garder votre secret



Ludiques

1

Le travail c'est le plaisir

Charismatiques

2

Excellents vendeurs

Égocentriques

3

Dis moi que je suis beau et fin

Aventuriers

4

Créatifs



Bleus- Analytiques



Rouges- Fonceurs

Contrôler



Blancs – Amicaux

Démontrer



Jaunes – Expressifs

Bleus- Analytiques



Rouges- Foncers



© Pierre Bonfassa 2020
Blancs – Amicaux

Jaunes – Expressifs

Les conflits :

Blanc amical VS **rouge** fonceur :

Le blanc amical ne comprends pas que le rouge fonce tête baissée sans consulter

Le rouge fonceur ne comprends pas que le blanc amical n'arrive pas à prendre une décision ou à agir sans avoir consensus

Bleu analytique VS **jaune** expressif :

Le bleu analytique prend le jaune expressif pour un poète ou un G.O. qui ne se soucie pas des éléments de la réalité.

Le jaune expressif voit le bleu analytique comme quelqu'un de rigide qui demande trop de détails inutiles.

La communication:

Parler dans sa langue !

➤ À l'analytique bleu:

Ne soyez pas trop personnel.

Soyez systématique, minutieux, délibéré et précis.

Concentrez-vous sur la tâche.

Soyez prêt à répondre à de nombreuses questions du type «comment».

Fournissez des faits ou une analyse de la situation

La communication:

Parler dans sa langue !

➤ À l'amical blanc:

Prenez le temps d'établir une relation personnelle

Présentez une vision

Apportez des exemples de situations similaires ayant mené à un succès

Guidez-les au long du processus décisionnel

Offrez des « garanties personnelles » (pas votre maison)

Impliquez-les dans une décision que vous devez prendre.

« Qu'en pensez-vous ? »

La communication:

Parler dans sa langue !

➤ **Au fonceur rouge:**

Établissez une relation (affaire)

Faites en sorte que ce que vous proposez au fonceur rouge puisse avoir un résultat rapide: « Ce sera prêt après demain »

Mais vous devez livrer !

Montrez comment vos idées amélioreront son image.

Soyez enthousiaste, ouvert et réactif.

Soyez disponible et disposé à parler.

Attendez vous à des questions sur «qui» et répondez-y.

La communication:

Parler dans sa langue !

➤ À l'expressif jaune:

Démontrez votre enthousiasme.

Faites preuve d'ouverture, mais offrez un encadrement.

Parlez avec lui, utilisez son côté créatif et dites lui à quel point il est important ! Sans lui cela ne fonctionnera pas

« Que ferions-nous sans toi ! »

Misez sur la nouveauté pour le motiver

Donnez les raisons et le pourquoi de ce qui doit être fait.

N'oubliez pas son petit côté brouillon et ludique !

« Y a t'il des bonnes couleurs » ?

Personne n'est d'une seule couleur en bloc

Non, juste des couleurs
mieux adaptées à
certains métiers :

Un comptable

Un président

Un publicitaire

Un détective



Quelle est leur couleur dominante?

Marck Zukenberg ?

Jeff Bezos ?

Carey Price ?

Erin O Toole ?

Martin Duchaîne ?

RÉACTIONS	FONCEUR ROUGE
Sous tension devient	Autocrate
Mesure son succès par	Les résultats
Pour s'améliorer devrait davantage	Écouter
Ne lui faites pas perdre	Son temps
Offrez-lui l'occasion	D'organiser et de décider
Montrez-vous	Efficace
Offrez des avantages qui répondent aux questions	QUOI ?
Pour l'amener à une décision, donnez-lui	Options et probabilités
Spécialité	Le contrôle

RÉACTIONS	EXPRESSIF JAUNE
Sous tension devient	Attaquant
Mesure son succès par	Les applaudissements
Pour s'améliorer devrait davantage	Vérifier
Ne lui faites pas perdre	Ses efforts
Offrez-lui l'occasion	De trouver l'inspiration à ses objectifs
Montrez-vous	Exaltant
Offrez des avantages qui répondent aux questions	QUI ?
Pour l'amener à une décision, donnez-lui	Témoignages et encouragements
Spécialité	La sociabilité

RÉACTIONS	AIMABLE BLANC
Sous tension devient	Consentant
Mesure son succès par	L'attention méritée
Pour s'améliorer devrait davantage	Initier
Ne lui faites pas perdre	Ses relations
Offrez-lui l'occasion	De rassembler conseils et suggestions
Montrez-vous	Agréable
Offrez des avantages qui répondent aux questions	POURQUOI
Pour l'amener à une décision, donnez-lui	Garanties et assurances
Spécialité	L'appui moral

RÉACTIONS	ANALYTIQUE BLEU
Sous tension devient	Fuyant
Mesure son succès par	Le travail effectué
Pour s'améliorer devrait davantage	Décider
Ne lui faites pas perdre	La face
Offrez-lui l'occasion	D'obtenir tous les détails
Montrez-vous	Précis
Offrez des avantages qui répondent aux questions	COMMENT ?
Pour l'amener à une décision, donnez-lui	Preuves et du service
Spécialité	La technique

Réactions	Fonceur 	Expressif 	Aimable 	Analytique 
Sous tension devient:	autocrate	attaquant	consentant	fuyant
Mesure son succès par:	les résultats obtenus	les applaudissements suscités	l'attention méritée	le travail effectué
Pour s'améliorer, devrait davantage:	écouter	vérifier	initier	décider
Ne lui faites pas perdre:	son temps	ses efforts	ses relations	la face
Offrez lui l'occasion:	d'organiser et de décider	de trouver l'inspiration à ses objectifs	de rassembler conseils et suggestions	d'obtenir tous les détails
Montrez-vous:	efficace	exaltant	agréable	précis
Encouragez ses:	conclusions et actions	rêves et intuitions	relations et sentiments	principes et idées
Offrez des avantages qui répondent au questions:	QUOI?	QUI?	POURQUOI?	COMMENT?
Pour l'amenez à une décision, donnez lui:	options et probabilités	témoignages et encouragements	garanties et assurances	preuves et du service
Spécialité:	le contrôle	la sociabilité	l'appui moral	la technique

GÉRER LES CONFLITS DE PERSONNALITÉ

Petit travail de groupe

GÉRER LES CONFLITS DE PERSONNALITÉ

- Trouvez un exemple de situation conflictuelle que vous avez vécu avec un des autres styles de personnalités.
- Quel était le conflit ?
- Quel comportement auriez-vous ou avez-vous adopté à l'égard de ce type de personnalité pour résoudre le conflit?

Toutes les couleurs font partie de l'équipe !

Analyser

1

Planification
stratégique

Diriger

2

Faire arriver les
choses .

Rester Créatif

3

Garder l'aspect
ludique de notre vie

Harmoniser

4

Tout le monde est
content !



You can
make it!

