

Défi CROISSANCE NUMÉRIQUE

Defi.CROISSANCE.biz Sept Coachs de Leadership Numérique pour un Pivot de Croissance en trois mois

*en collaboration avec
Lumas inc.
présente ...*

LEADERSHIP DURABLE®

DL-08

Culture entreprise

Pour une philosophie de croissance



GESTION HUMAINE SIMPLIFIÉE

Solutions de gestion du capital humain
measurable dans le but d'optimiser
votre performance pour un
Leadership Durable®

RÉTROACTION?

LIEN: [HTTPS://FORMS.GLE/7XKZAFR5WS7D2UCG9](https://forms.gle/7XKZAFR5WS7D2UCG9)

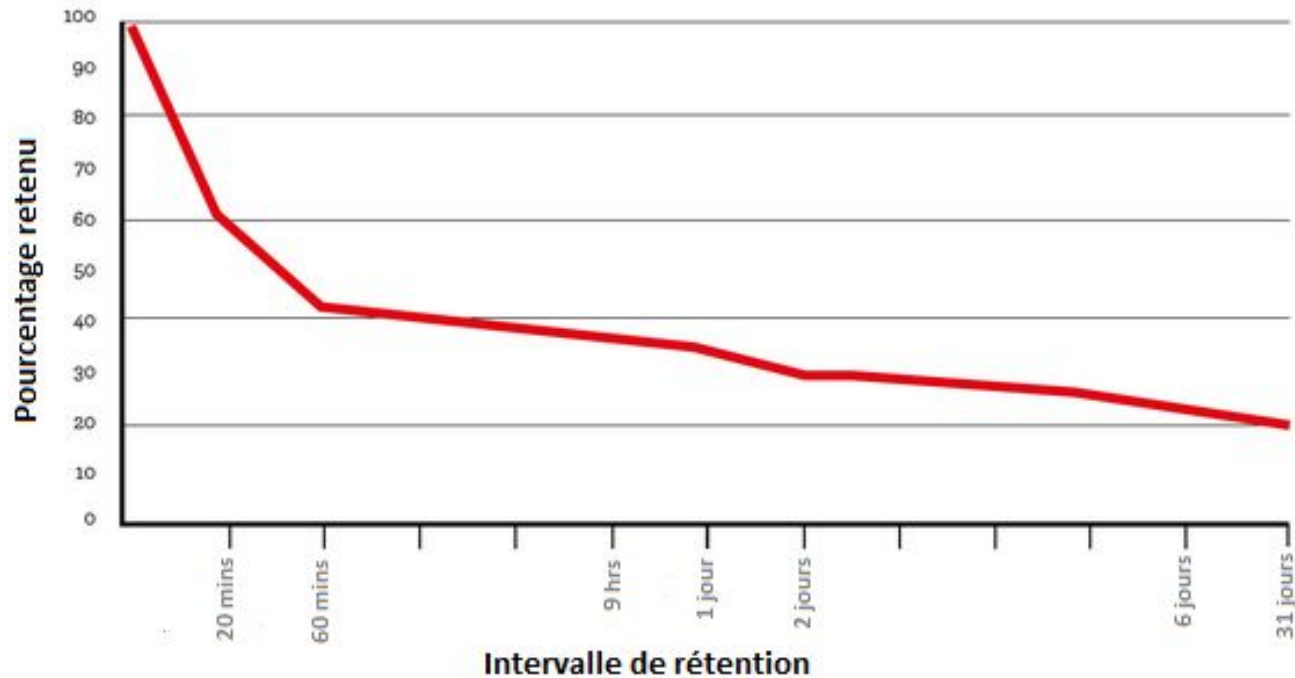


APERÇU DE L'ATELIER

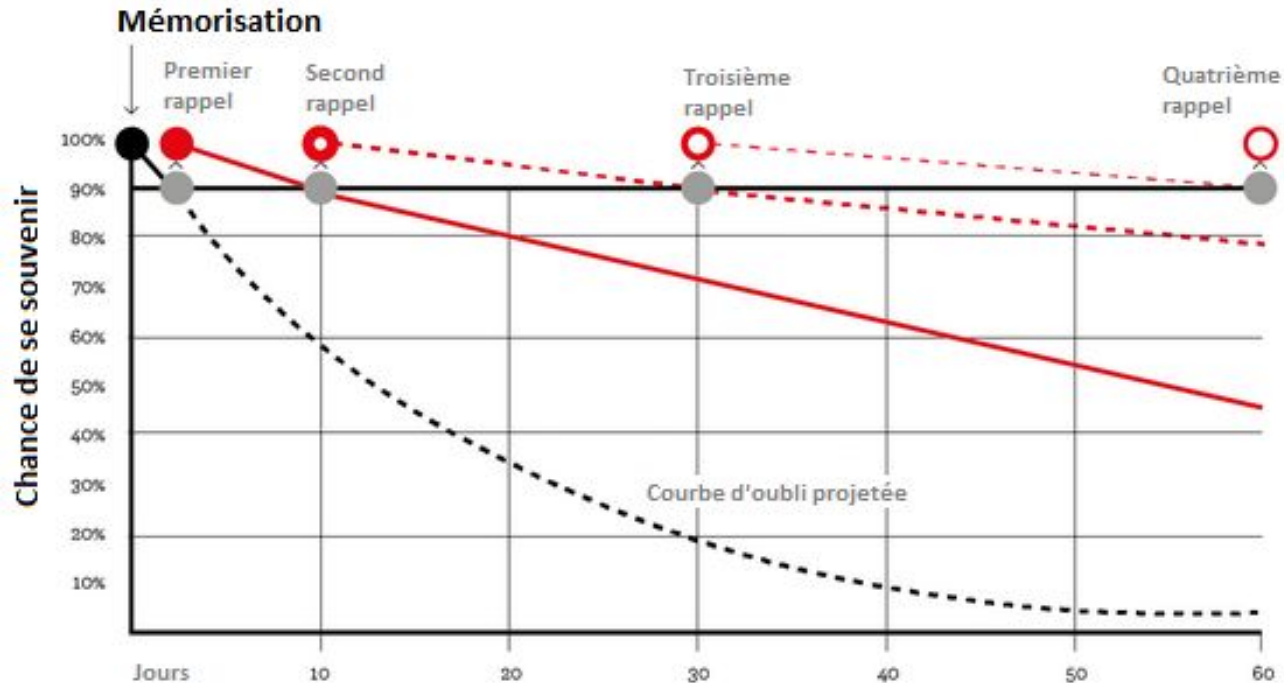
Culture d'entreprise

1. Courbe d'Ebbinghaus
2. Ikigai : les principes du bonheur au travail
3. Barrett: pivot de transformation
4. Se découvrir d'avantage
5. Nos paradigmes
6. Avantages concurrentiels mal exploités
7. Avantages pour la durabilité

LA COURBE D'OUBLI EBBINGHAUS



LA COURBE D'OUBLI EBBINGHAUS



QUESTIONS? ET DISCUSSION!



IKIGAI : Le sens de la cohérence

Plénitude et bonheur durables



IKIGAI : Le sens de la cohérence

Plénitude et bonheur durables

Satisfaction mais
sentiment d'inutilité

Enchantement et
plénitude mais pas
profitable / viable ?

Confortable mais
sentiment de vide

Excitement et
complaisance mais
doute et précarité





Abraham
Maslow



Richard
Barrett

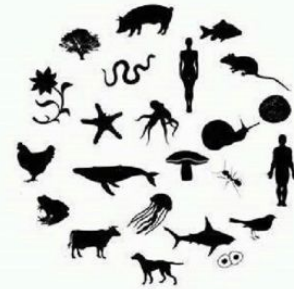
LES SEPT NIVEAUX DE CONSCIENCE DU LEADERSHIP



LES SEPT NIVEAUX DE CONSCIENCE DU LEADERSHIP

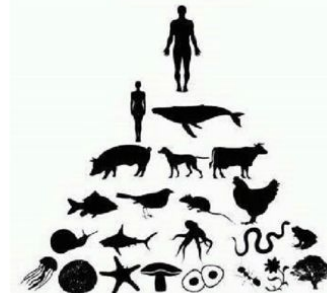


ECO



TRANSFORMATION

EGO



LES SEPT NIVEAUX DE CONSCIENCE DU LEADERSHIP



AUTONOME

Harmoniser

Expert5A[®]

TRANSFORMATION

AUTOMATE

Satisfaire

Source: avec permission de Pierre Nadeau,
[samouraisleadership.com](https://www.samouraisleadership.com)

Expert5A[®]



LES SEPT NIVEAUX DE CONSCIENCE DU LEADERSHIP



Focus	Valeurs phare
Service désintéressé, bénévolat, don de soi	Ethique, responsabilité sociétale, vision à long terme
Collaboration, alliances et partenariats	Accomplissement des employés, sensibilisation à l'environnement, alliances stratégiques
Alignement et authenticité	Intégrité, coopération, vision partagée
Apprentissage et amélioration continue	Innovation, diversité, travail d'équipe



BARRETT VALUES CENTRE

Sondage de l'alignement de la culture et des valeurs sur la stratégie d'entreprise:

- <https://survey.valuescentre.com/survey.html?id=s1TAEQUStmx-pUlle-ma6Q>

QUESTIONS? ET DISCUSSION!



SE DÉCOUVRIR D'AVANTAGE

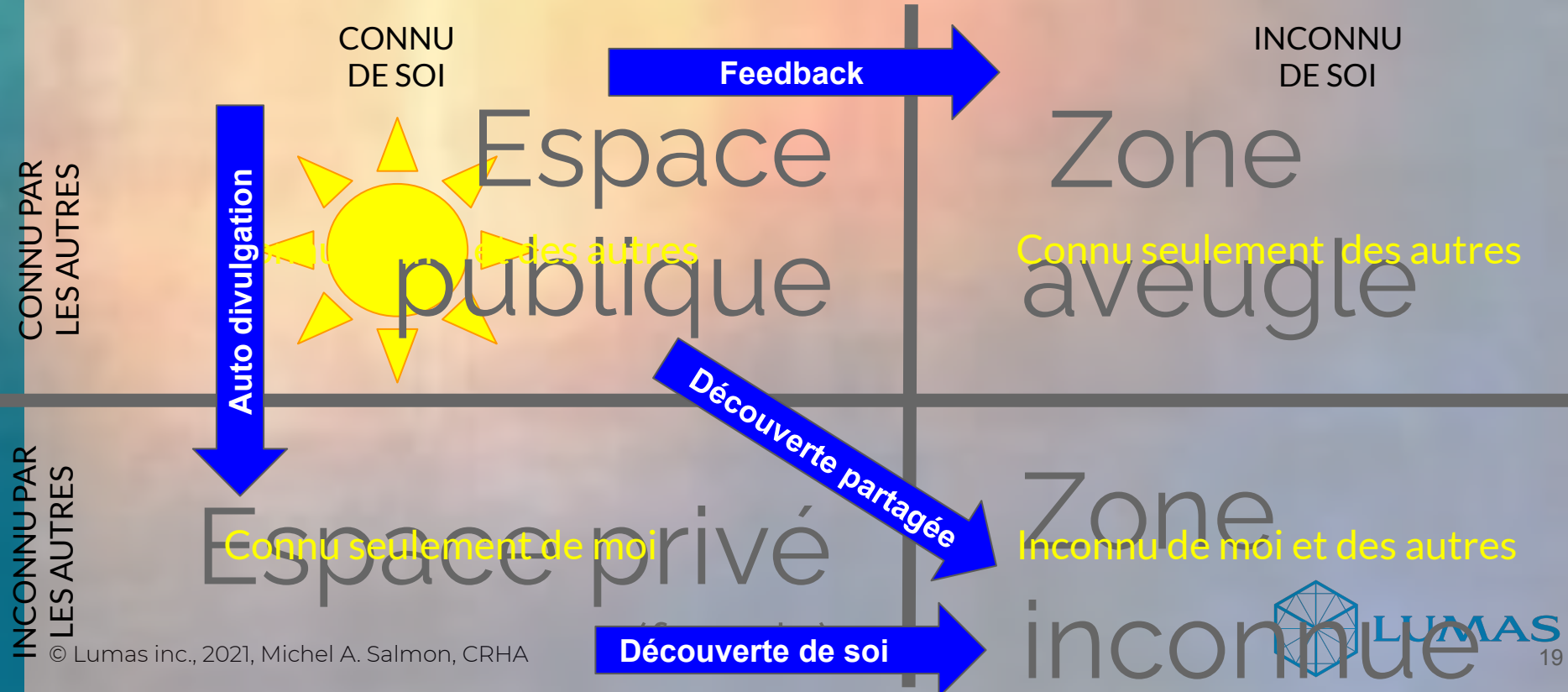


LUMAS

© Lumas inc., 2020, Michel A. Salmon, CRHA

Fenêtre Johari

Fenêtre Johari

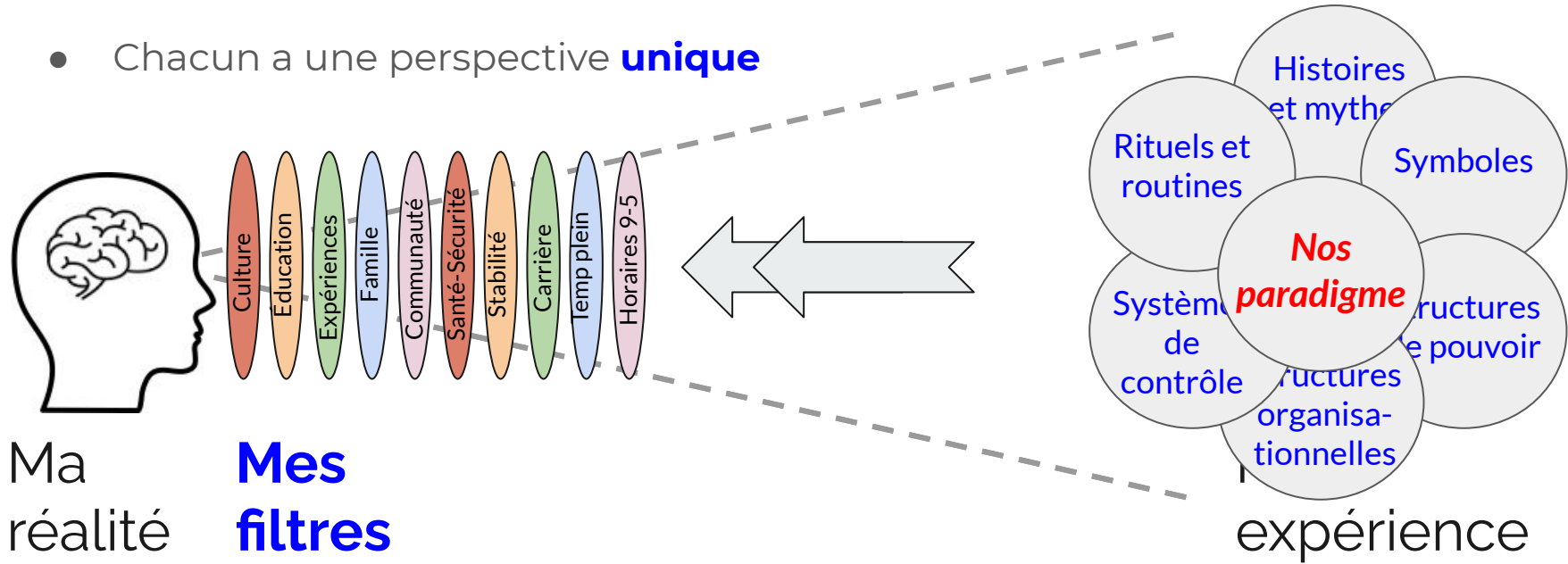


QUESTIONS? ET DISCUSSION!



NOS PARADIGMES

- Chacun a une perspective **unique**



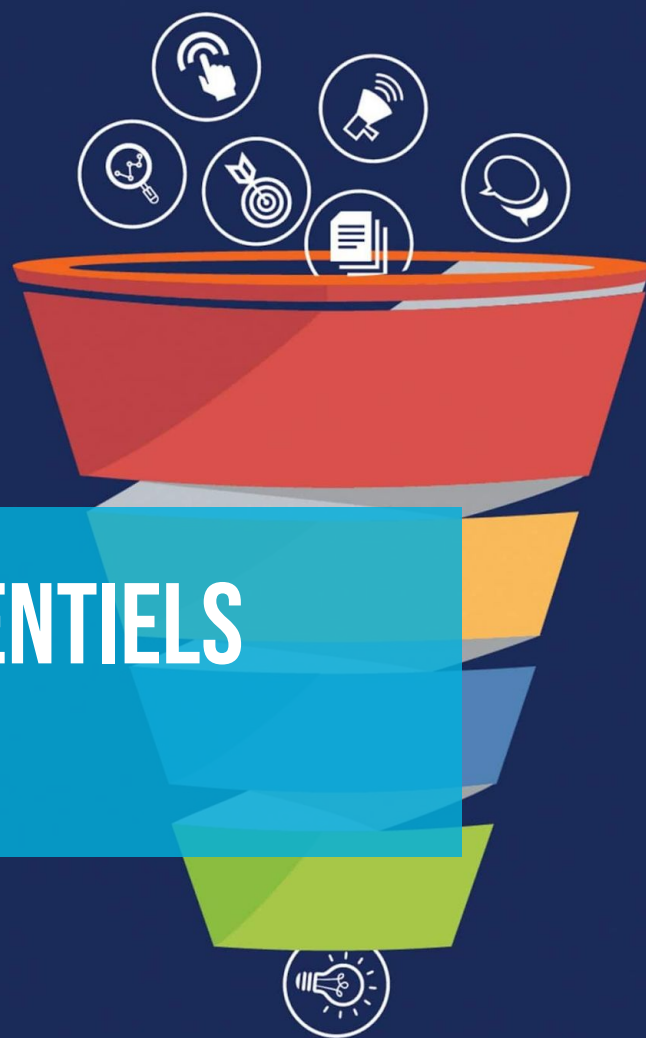
Source: utilisé avec permission de Pierre Nadeau, samouraisleadership.com

© Lumas inc., 2021, Michel A. Salmon, CRHA

QUESTIONS? ET DISCUSSION!



AVANTAGES CONCURRENTIELS MAL EXPLOITÉS



AVANTAGES CONCURRENTIELS

Il existe un lien entre notre personnalité du faire (talents) et la manière dont nous aimons créer de la valeur.

Création de valeur:

- Passions (j'aime faire)
- Engagement (énergie)
- Excellence (performance)
- Durable (continu)

... MAL EXPLOITÉS

- Billy Bean parle de l'arbitrage des talents
- Qu'en dites vous ? [lien](#)

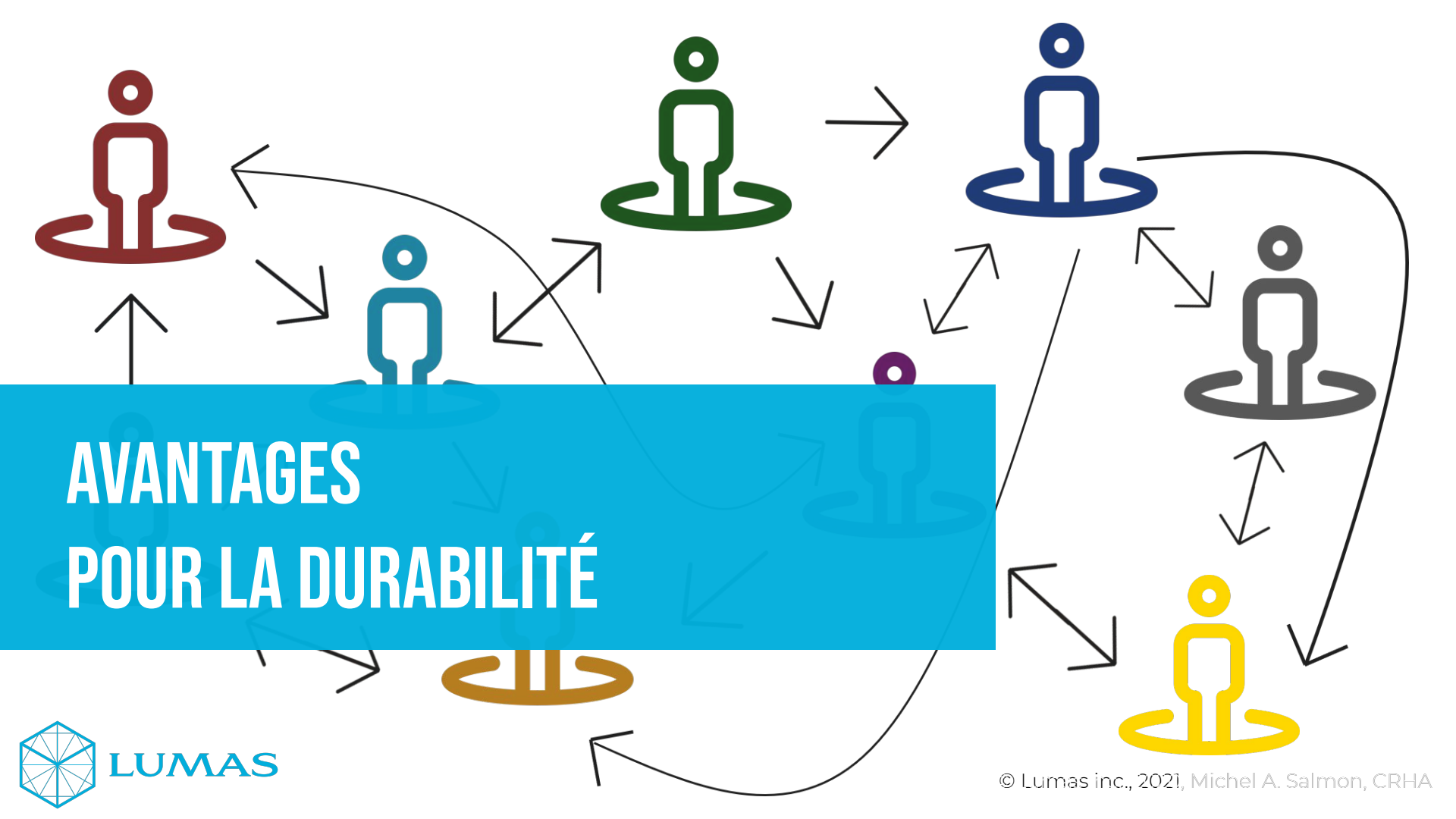


GENÈSE DE VOTRE CULTURE

ALIGNEMENT DE VOS VALEURS ET DE VOTRE CULTURE

- Votre ADN est le début d'une gestion systémique
- Aligner chaque **décision** et chaque **action** avec votre direction stratégique
- C'est aussi le début d'un bon *Guide des employés*

Faites **aucun** compromis sur vos valeurs et votre culture car c'est **l'ancrage** de votre fondation !



AVANTAGES POUR LA DURABILITÉ

INTERDÉPENDANCES IMBRIQUÉES ☆

- La société et les affaires économiques sont des filiales de l'environnement.

Source: Bob Willard, Sustainability Advantage:
<https://sustainabilityadvantage.com/businesscases/company-level-business-case/>

NESTED INTERDEPENDENCIES



>

Society and Business are wholly-owned subsidiaries
of the Environment

IMPACT BOOMERANG ☆

- La société et les affaires économiques sont des filiales de l'environnement.

Source: Bob Willard, Sustainability Advantage:
<https://sustainabilityadvantage.com/businesscases/company-level-business-case/>



CRISE GLOBALE ☆

- La société et les affaires économiques sont des filiales de l'environnement.

Source: Bob Willard, Sustainability Advantage:
<https://sustainabilityadvantage.com/businesscases/company-level-business-case/>



Global Sustainability Megaforces

Climate Change

Material Resource
Scarcity

Wealth

Ecosystem Decline

Food Security

Energy & Fuel

Population Growth

Urbanization

Water Scarcity

Deforestation

Impacts on business

Price increases
and volatility

New regulations

Physical and
weather changes

Changes in consumer
preferences

Resource constraints
on production

Emerging risks

Regulatory

Reputational

Physical

Market

Litigation

Social



Emerging opportunities

Reputation and brand

Innovation and learning

New products, services and
markets

Cost reduction

Access to capital

COMPANY-LEVEL BUSINESS CASE

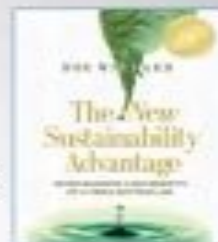


Fulfill our
purpose

ENHANCED REPUTATION
INNOVATION

Fulfill our
purpose

BEST PRACTICES



Capture new
opportunities

Revenue growth

Operational and HR
expense savings

Improve Profit

51-81%



Mitigate
new risks

Revenue erosion

Operational and HR
expense increases

Avoid Profit
erosion

16-36%



BEST-PRACTICES BUSINESS CASE

Opportunities

P&L Statement

Risks

Revenue growth

Company reputation; Innovative products;
Innovative services & financing

+9%

Revenue

Risks to
Revenue

Energy costs

-75%

Waste costs

-20%

Materials & water costs

-10%

Employee productivity & innovation

+2%

Employee attrition costs

-25%

Expenses

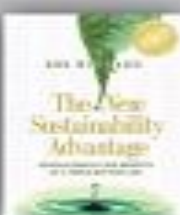
Risks to
Expenses

Sustainability Capital Reserve

**+51%
to +81%**

PROFIT

**-16%
to -36%**



TWO TYPICAL COMPANIES

<i>Company Data Profile</i>	<i>Small, Professional Services</i>	<i>Large, Manufacturing & Distribution</i>
Revenue	\$1,000,000	\$500,000,000
Energy expense	\$20,000	\$10,000,000
Materials and water expense	\$50,000	\$150,000,000
Average salary	\$50,000	\$40,000
Number of employees	6	3,750
Total payroll (avg. salary x no. employees)	\$300,000	\$150,000,000
Profit	\$70,000	\$35,000,000

Potential profit increase

51%

81%

Potential profit at risk

-16%

-36%

QUESTIONS? ET DISCUSSION!



RÉTROACTION?

LIEN: [HTTPS://FORMS.GLE/7XKZAFR5WS7D2UCG9](https://forms.gle/7XKZAFR5WS7D2UCG9)





Certified TALENT
OPTIMIZATION
Consultant

Transformation
Leader

Lumas hrDNA™

MICHEL SALMON CRHA MBA
MANAGING PARTNER
Lumas inc.

Direct: 514 9908093

Toll Free: 877 77LUMAS (58627)

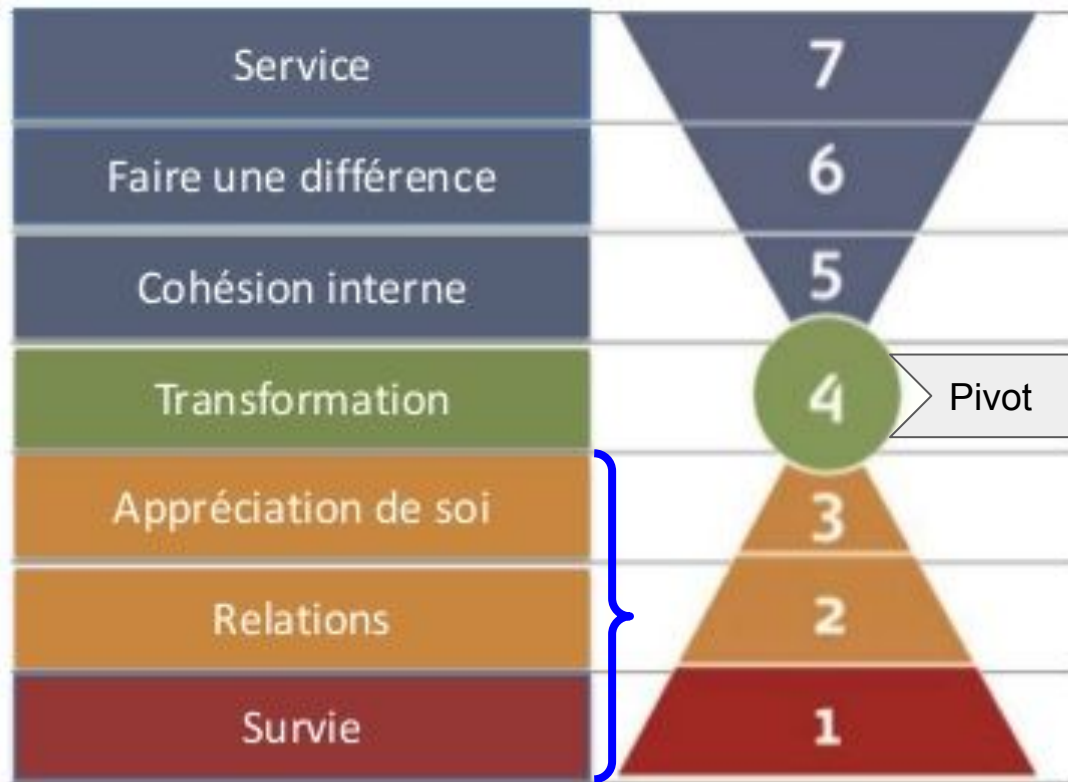
Email: msalmon@lumasinc.com

www.lumasinc.com

GESTION HUMAINE SIMPLIFIÉE.

*Surmontez vos défis d'affaires en
transformant vos capacités de leadership
grâce à une gestion mesurable de votre
intelligence collective.*

LES SEPT NIVEAUX DE CONSCIENCE DU LEADERSHIP



ECO

AUTONOME

Harmoniser

Expert5A®



TRANSFORMATION

ECO

AUTOMATE

Satisfaire

Source: avec permission de Pierre Nadeau,
[samouraisleadership.com](https://www.samouraisleadership.com)

Expert5A®

